

## Kennisgevingsprocedure

Aangezien er in de Intentieverklaringen/Netwerkovereenkomsten afspraken worden gemaakt over het instructierecht van een derde-Partner/het Netwerk aan de werknemers van een Partner-Werkgever (cfr. modelclausule) zullen de eventuele overlegorganen van de Partners-werkgever geïnformeerd moeten worden overeenkomstig de bepalingen van de wet van 24 juli 1987.

Deze informatieplicht omvat 2 aspecten.

1. Vooreerst zal elke Partner-werkgever zijn ondernemingsraad op de hoogte moeten brengen van het bestaan van de intentieverklaring/de Netwerkovereenkomst waarin het instructierecht (t.a.v. zijn werknemers) werd opgenomen.
2. Daarnaast zal elke Partner-werkgever een afschrift van het gedeelte van de intentieverklaring/de Netwerkovereenkomst waarin de instructies zijn bepaald die door de andere Partners/het Netwerk kunnen worden gegeven, bezorgen aan de leden van zijn ondernemingsraad die hierom verzoeken.

Wanneer de Partner-werkgever weigert op dat verzoek in te gaan, wordt er geacht geen geschreven overeenkomst te bestaan, zodat er alsnog sprake zal zijn van een verboden terbeschikkingstelling.

Bij ontstentenis van een ondernemingsraad moet de informatie worden verstrekt aan het comité voor preventie en bescherming op het werk. Indien er ook geen comité voor preventie en bescherming op het werk is, moet de informatie worden verstrekt aan de leden van de vakbondsafvaardiging.

Het KB van 17 juli 2013 legt de procedureregels vast voor het naleven van voormelde informatieverplichtingen.

1. Een Partner-werkgever zal onverwijld de secretaris van zijn ondernemingsraad door middel van een eenvoudige schriftelijke of elektronische mededeling op de hoogte moeten brengen van het bestaan van een Intentieverklaring/Netwerkovereenkomst waarin de instructies zijn bepaald die door een de andere Partners/het Netwerk kunnen worden gegeven. De secretaris moet vervolgens de leden van de ondernemingsraad op de hoogte brengen.
  - Is er geen ondernemingsraad, dan wordt die informatie doorgegeven aan de persoon die daartoe wordt aangeduid in het huishoudelijk reglement van het comité voor preventie en bescherming op het werk. Die brengt de leden van dat comité op de hoogte.
  - Is er geen preventiecomité, dan wordt de informatie rechtstreeks bezorgd aan de leden van de vakbondsafvaardiging.
2. Een Partner-werkgever zal aan de leden van zijn ondernemingsraad, het comité voor preventie en bescherming op het werk of de vakbondsafvaardiging die daarom verzoeken, binnen een termijn van 14 kalenderdagen of indien de overeenkomst van kortere duur is vóór het beëindigen van deze overeenkomst, een afschrift bezorgen van het gedeelte van de intentieverklaring/Netwerkovereenkomst waarin instructies zijn bepaald die door de andere Partners/het Netwerk aan de werknemers van de Partner-werkgever kunnen worden gegeven.