

Richtlijnen netwerkcoördinatie kinderen en jongeren

Op 30 maart 2015 werd de *Gids naar een nieuw geestelijk gezondheidsbeleid voor kinderen en jongeren* door de Interministeriële Conferentie Volksgezondheid ondertekend. De begeleidende brief gaf aan dat netwerken best reeds starten met afstemming inzake de uitbouw van de netwerkcoördinatie (cfr. gids actie 12 Nationaal Plan voor een nieuw geestelijk gezondheidsbeleid voor kinderen en jongeren 2015-2020).

Dit document schetst de richtlijnen m.b.t. de uitbouw van de netwerkcoördinatie en kadert volledig binnen de gids.

1. Missie

De missie van de netwerkcoördinatie bestaat uit het faciliteren, het creëren en het beheren van een operationeel netwerk geestelijke gezondheid voor kinderen en jongeren.

Deze missie kadert in het nieuwe beleid voor kinderen en jongeren en is rechtstreeks gelinkt aan de coördinatie van dit nieuwe beleid door de federale overheid, de gemeenschappen en de gewesten.

De netwerkcoördinatie wordt door alle betrokken partners aangeduid voor het netwerk dat de volledige provincie omvat.

De netwerkcoördinatie is geïntegreerd. Dit betekent enerzijds dat de netwerkcoördinatie betrekking heeft op alle relevante partners, organisaties, ... die zich richten naar kinderen en jongeren van 0 tot 18 jaar met psychische of psychiatrische stoornissen en hun context in de provincie. Daarbij wordt specifieke aandacht besteed aan jongeren in de scharnierleeftijd fase van 16 tot 23 jaar.

Anderzijds betekent integratie dat alle vormen van coördinatie van overleg, samenwerking en netwerking die binnen de provincie betrekking hebben op deze doelgroep, worden samengevoegd. Thema's met raakvlakken met de jeugdhulp worden afgestemd met de regionale overlegstructuren binnen de integrale jeugdhulp.

2. Profiel en opdrachten van de netwerkcoördinatie

2.1. Profiel

Overeenkomstig de beschrijvingen in de gids en het *WHO Mental Health Action plan 2013-2020* moet de netwerkcoördinatie over specifieke vaardigheden beschikken, waaronder:

- *Leiderschap in context*
Kennis kunnen synthetiseren, beschikken over trans-disciplinaire kennis, beschikken over de nodige analytische vaardigheden, beschikken over intersectorale kennis, het grondig begrijpen van strategische interdependenties en systemen, beschikken over goed ontwikkelde netwerkingsvaardigheden.
- *Persoonlijk en participatief leiderschap*
Beschikken over de nodige interpersoonlijke vaardigheden, charismatisch zijn, anderen (netwerkpartners, inclusief vertegenwoordiging van kinderen, jongeren en hun context) kunnen motiveren en 'empoweren' om actie te ondernemen, actief kunnen luisteren, beschikken over empathie, participatie en inspraak versterken.
- *Team leiderschap*
Samenwerking kunnen faciliteren en verkrijgen, in staat zijn om coalities en teams te vormen.

- *Organisatorisch leiderschap*
Een lerende context tot stand kunnen brengen waarin reflectie en brainstorming worden gestimuleerd, via empowermentstrategieën en beslissingsvormingsprocessen een kostefficiënte en –effectieve vorm van leiderschap creëren, voortdurend gericht zijn op verbeteren van processen, prioriteiten kunnen stellen.
- *Visionair leiderschap*
Personen kunnen inspireren, een visie kunnen ontwikkelen, delen en verspreiden.
- *Politiek leiderschap*
In staat zijn om agenda's te bepalen, beschikken over de nodige onderhandelings- en bemiddelingstechnieken.
- *Ethisch leiderschap*
Beschikken over de nodige integriteit en zelfdiscipline; oog hebben voor ethische dimensies teneinde individueel en collectief initiatief evenals verantwoordelijkheid aan te moedigen.
- *Ondernemingsvaardigheden*
Beschikken over de nodige ondernemingsvaardigheden en creativiteit teneinde te kunnen innoveren en experimenteren, in staat zijn om innovatieve ideeën in de praktijk te realiseren.
- *Ervaring in de geestelijke gezondheidszorg of in andere sectoren* die zich richten op kinderen en jongeren kan een meerwaarde zijn, maar is geen doorslaggevend criterium.

2.2. Opdrachten

De netwerkcoördinatie:

- informeert alle relevante partners en sectoren die zich richten naar kinderen en jongeren binnen het provinciale werkingsgebied over het bestaan, het functioneren en de ontwikkeling van het netwerk;
- inventariseert alle bestaande relevante partners en projecten die zich richten naar kinderen en jongeren binnen het provinciaal werkingsgebied, kent de regelgevingen, en is verantwoordelijk voor het in kaart brengen en permanent updaten van de inventaris van deze partners en projecten, het aanbod dat ze realiseren en de wijze waarop ze samenwerken;
- volgt samenwerkingsverbanden en –netwerken die relevant zijn voor deze doelgroep op;
- ontmoet de inrichtende macht, de directies en de medewerkers op het terrein van deze partners en projecten;
- vormt samen met alle gemandateerden van de betrokken partners het netwerkcomité en integreert de gemandateerde(n) van elke nieuwe partner in het netwerkcomité;
- realiseert inspraak en empowerment van kinderen, jongeren en hun context in de verschillende niveaus van het netwerk;
- sluit een netwerkovereenkomst tussen de partners van het netwerk, met daarin ten minste volgende elementen:
 - o opsomming van de netwerkpartners
 - o doelgroep en geografische gebiedsafbakening
 - o missie, strategische en operationele doelstellingen
 - o engagementen van de partners
 - o netwerkorganigram met specifieke vermelding van de overlegstructuren
 - o voor elke actor, overlegstructuur en partner in het organigram : missie, doelstellingen, samenstelling, beslissingsprocedures (bv. rol van de netwerkcoördinatie, netwerkcomité, ...)
 - o toetredings- en uittredingsmodaliteiten
 - o procedures inzake bemiddeling bij conflicten tussen partners
 - o procedure inzake hernieuwing of beëindiging van de netwerkovereenkomst
 - o strategie om kinderen, jongeren en hun context te betrekken in het netwerk

- ziet erop toe dat het netwerkcomité een beleidsplan uitwerkt, met daarin ten minste volgende elementen:
 - o inhoudelijke doelstellingen en prioriteiten
 - o beschrijving van de te creëren programma's
 - o projecten en acties gebaseerd op deze programma's
 - o planning en timing van deze projecten en acties
 - o feedback analyse (permanente evaluatie van de resultaten)
- concretiseert en operationaliseert programma's op basis van de minimale activiteitenprogramma's (cfr. gids hoofdstuk 3.2.2.);
- stemt af met de bestaande overlegfora inzake geestelijke gezondheidszorg voor kinderen en jongeren en inzake de regionale overlegstructuur m.b.t. de integrale jeugdhulp en met andere beleids- en samenwerkingsinitiatieven in de verschillende gemeenschappen en gewesten;
- participeert aan:
 - o de opleidingen en coaching die in het kader van het nieuwe beleid worden georganiseerd
 - o de verschillende fasen van de wetenschappelijke begeleiding en evaluatie die in het kader van het nieuwe beleid wordt opgestart (audit...)
 - o de vergaderingen georganiseerd door de federale projectcoördinatie
- is verantwoordelijk voor de opmaak en oplevering van een jaarlijks activiteitenverslag overeenkomstig de gegeven richtlijnen.

3. Praktische modaliteiten

De netwerkcoördinatie bestaat uit ten minste 1 voltijdse equivalent (VTE). Indien de netwerkcoördinatie door meerdere personen wordt ingevuld, zijn de werkroosters van deze personen op elkaar afgestemd zodat steeds een permanente coördinatie van het netwerk wordt gegarandeerd. Er is voldoende overlap in de werkroosters om te overleggen en af te stemmen.

De netwerkcoördinatie functioneert autonoom en onafhankelijk. Ze beschikt over één aanspreekpunt gesitueerd op een neutrale locatie zodat niet de indruk gewekt wordt dat de netwerkcoördinatie gelieerd is aan één of enkele partners.

Ieder netwerk werkt een selectieprocedure uit voor de aanwerving van de netwerkcoördinatie. De vacature wordt samen met deze richtlijnen breed verspreid, zowel naar de actoren in de geestelijke gezondheidszorg als naar alle andere sectoren die zich richten naar kinderen en jongeren. De netwerken maken een overzicht van de gegevens van alle kandidaten (voornaam, naam, geboortedatum, adres, telefoonnummer, mailadres, opleiding, huidige werkgever(s), eerdere werkgever(s)) en hun curriculum vitae zo spoedig mogelijk en ten laatste op 17 juni 2015 rechtstreeks over aan de interkabinettenwerkgroep (ikw) 'taskforce ggz' via het mailadres : jo.holsbeek@gezondheid.belgie.be

Op basis van dit overzicht stelt elk netwerk ten minste drie en maximaal vijf kandidaten uit verschillende sectoren voor en maakt deze selectie gelijktijdig over aan de ikw 'taskforce ggz' via het mailadres : jo.holsbeek@gezondheid.belgie.be

De uiteindelijke selectie van de netwerkcoördinatie gebeurt in een selectiecommissie waarin maximaal vier gemandateerden uit verschillende sectoren van het netwerk en een drietal leden van de ikw 'taskforce ggz' zetelen.

De keuze van de netwerkcoördinatie door de selectiecommissie wordt bekrachtigd door de ikw 'taskforce ggz'. Kandidaten ontvangen vervolgens vanuit het netwerk een bericht of ze al dan niet weerhouden zijn voor de coördinatiefunctie.

4. Financiering

In 2015 wordt voor de financiering van de netwerkcoördinatie, vanaf 1 juni 2015, 58.333 euro per netwerk voorzien. Indien de netwerkcoördinatie later start, wordt dit bedrag aangepast. Voor een volledig werkjaar wordt er 100.000 euro per netwerk voorzien.

Een geïntegreerde netwerkcoördinatie veronderstelt een maximale integratie met o.a. de brugfunctie tussen justitie en de actoren van de geestelijke gezondheidszorg (in het kader van de uitbouw van het zorgtraject voor justitiële jongeren), de overlegfunctie voor kinderen en jongeren binnen de overlegplatforms geestelijke gezondheidszorg, ...

Het netwerk investeert de middelen die vrijkomen door dergelijke integratie in de uitbouw van één of meerdere programma's, conform de krijtlijnen van de gids.

Ieder netwerk werkt voor de netwerkcoördinatie, overeenkomstig de gegeven richtlijnen, een transparante begroting uit voor 2015, alsook een meerjarenplan voor 2016 en 2017 , en legt het voorstel ten laatste op 17 juni 2015 ter goedkeuring voor aan de ikw 'taskforce ggz' via het mailadres : jo.holsbeek@gezondheid.belgie.be